

Alexander Panknin

ORGANISATIONSBERATER &
EXECUTIVE SPARRINGSPARTNER



Organisationsentwicklung für mehr Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit.

Wenn viel gearbeitet wird, aber zu wenig entschieden und umgesetzt wird, unterstütze ich Geschäftsführungen und Führungsteams dabei, die Ursachen zu verstehen und die Organisation wieder handlungsfähiger zu machen.

Das ist besonders relevant in technisch geprägten Organisationen, wo Unsicherheit, komplexe Strukturen, viele Schnittstellen und gegenseitige Abhängigkeiten Entscheidungen und Zusammenarbeit erschweren.

Ich verbinde systemische Organisationsentwicklung mit eigener Führungserfahrung. Als Bereichsleiter IT bei XING habe ich die Spannungsfelder zwischen Fachbereichen, IT und Führung selbst erlebt und mitverantwortet. Diese Erfahrung bringe ich heute in meine Beratung ein und richte den Blick auf das Zusammenspiel von Strukturen und Personen.

Schwerpunkte



Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit

Entscheidungen beschleunigen, Prioritäten umsetzen, ins Handeln kommen.



Führung & Verantwortungsstrukturen

Verantwortung klären. Führung wirksam machen. Handlungsspielräume schaffen.



Transformation & Veränderungsbegleitung

Veränderung in komplexen Organisationen wirksam in die Umsetzung bringen.



Organisationale Muster & Dynamiken

Verborgene Muster sichtbar machen und konkrete Ansatzpunkte für Veränderung gewinnen.



Ausgewählte aktuelle Mandate

advanova

seit 02/2025

Organisationsberater & Executive Sparringspartner

Dysfunktionale Dynamiken in der Transformationsphase eines Healthcare-IT-Anbieters durch Organisationsprofilung und Kulturmusteranalyse sichtbar gemacht und in Reflexionsworkshops bearbeitet. Entscheidungslogik und Schnittstellen strukturell neu geordnet: Strategiearbeit und Prozessgestaltung laufen jetzt auf einer gemeinsamen statt einer widersprüchlichen Logik. Neue Abteilungsleitung durch Rollenklärung und systemisches Coaching handlungsfähig gemacht. Geschäftsführung im direkten Sparring begleitet; Change-Owner so weit befähigt, dass sie eigenständig weiterarbeiten.

Harzwasserwerke

seit 05/2025

Berater und Sparringspartner für Strategie- und Organisationsarbeit

Aus einer Strategie ohne klaren Rahmen einen handlungsleitenden Steuerungsrahmen gemacht: Priorisierung und Entscheidungsfähigkeit sind jetzt im Alltag verankert, nicht nur auf dem Papier. Entscheidungsgeschwindigkeit erhöht und Mikromanagement-Risiken im operativen Führungssparring reduziert. Im oberen Führungsforum (L1) eine Konflikt- und Debattenkultur etabliert, die vorher fehlte.

Deutsche Telekom

01/2026 – 06/2026

Transformation Coach und Berater

Die Post-Merger-Reibung zwischen zwei Einheiten blockierte die Zusammenarbeit. Über Remote Labs und Business Camps konkrete, umsetzbare Maßnahmen umgesetzt; ein KI-gestützter Diagnoseprozess machte aus Symptomen belastbare Hypothesen. Ergebnis: geschärfte Rollen und Verantwortlichkeiten, mit gesichertem Transfer in die Linie.

Melitta

08/2025 – 06/2026

Berater und Sparringspartner im Organisations- und Change-Prozess

Neue Supply-Chain-Struktur Einführung begleitet mit Sparring von Change Management und Geschäftsführung. Matrixlogik und Governance an den Schnittstellen zwischen Vertrieb, Business Unit und Innovation neu geschärft. Aus unklaren Zuständigkeiten und Mitbestimmung gemeinsames Zielbild mit konkreten nächsten Schritten entwickelt.

Ohrmann

02/2025 – 11/2025

Berater und Sparringspartner

Geschäftsführung eines wachsenden Sondermaschinenbauers durch die Unternehmensnachfolge begleitet, Fokus auf den Generationenwechsel. Aus einer Umfeld- und Kulturmusteranalyse Kernhypothesen verdichtet, die im Reflexionsworkshop mit dem erweiterten Führungskreis Veränderungsmaßnahmen ausgelöst haben. Rollen im Führungsteam geklärt und Maßnahmen mit der Geschäftsführung abgestimmt.

intrinsicfy

01/2025 – 06/2026

Trainer und Berater in der Future Leadership Akademie

Als Trainer und Berater mehrere hundert Organisationsdesigner und Führungskräfte in der systemtheoretischen Future Leadership Ausbildung trainiert und zahlreiche Vertiefungssessions durchgeführt. Darüber hinaus Organisationen und Führungskräfte bei der Gestaltung wirksamer Zusammenarbeit, Führung und Veränderung begleitet.



Weitere Mandate & Werdegang

Weitere Mandate

DAK Gesundheit , Hamburg — Transformation Coach und Agile Master, Projekt Unternehmensagilität	02/2023 – 07/2025
R+V Versicherung , Wiesbaden — Trainer und Berater, New Normal Leadership@R+V und Kulturtransformation	01/2023 – 03/2025
Wandelplan , Alzenau — Ausbilder, Systemische Beratung und Organisationsentwicklung	01/2023 – 06/2024
ResMed Deutschland — Agiler Organisationsberater & Coach, agiles Transformationsprojekt Sonic	08/2021 – 12/2022
DATEV , Nürnberg — Agiler Organisationsberater, agile Transition Bereich T2	04/2021 – 07/2021
Bundesdruckerei , Berlin — Senior Agile Coach, Projekt „Smart e-ID“	09/2020 – 05/2021
NORD/LB , Hannover — Senior Agile Coach, Projekt „Neue Banksteuerung“	09/2020 – 02/2021
pfm medical , Köln — Agile Leadership Training und Workshops	01/2020 – 04/2021
adidas , Herzogenaurach — Agile Enterprise Coach, Transformationsprojekt „The shift to agile“	02/2019 – 03/2020
XING SE — Director Internal Technology (Bereichsleiter)	01/2016 – 08/2018

Werdegang

seit 2019	Selbstständiger Organisationsberater
2016 – 2018	Director Internal Technology, XING SE
2013 – 2015	Senior Agile Project Manager, XING SE
2013	Lead Project Manager, msg systems AG
2010 – 2012	Teamleiter Projektmanagement, Bigpoint GmbH
2009 – 2010	Agile Coach, Setzwein IT-Management GmbH
2006 – 2009	Consultant, P3 Ingenieurgesellschaft mbH
2004 – 2006	Trainee, Vattenfall Europe Information Services



Qualifikationen & Kontakt

ZERTIFIZIERUNGEN

2024 — Masterclass Organisationsdesigner für agile Teams und Unternehmen, intrinsify

2020 — Systemischer Businesscoach, coachingakademie Hamburg

2012 — Zertifizierter Projektmanager Level C nach IPMA/GPM, projektimpulse

AUSBILDUNGEN

2003 – 2004 — **Master of Business Administration**, Gesamtnote „sehr gut“ — Aufbaustudiengang Daten- und Informationsmanagement, Universität Hamburg

1999 – 2003 — **Diplom Betriebswirt**, Note „gut“ — Betriebswirtschaftslehre, Fachbereich Wirtschaftsinformatik, Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik

1994 – 1996 — **Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann**, Hass + Hatje, Rellingen

FORTBILDUNGEN

2025 — Hephaistos, Klaus Eidenschink: Organisation: Was ist das?

2024 — Metalog Tool Workshop 1+2

2023 — Flight Level Intro, Leanability

2022 — Future Leadership Ausbildung, intrinsify

2021 — Organisationen verstehen und gestalten, umlaut transformation GmbH

2015 — Management 3.0, Michael Leber



„Ich freue mich auf ein persönliches Gespräch.“



+49 151 28151987



info@alexpanknin.de



linkedin.com/in/alex-panknin



Ahornkamp 11, 22335 Hamburg